

Dyrektywa 90/270/EWG w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG)

Zakres regulacji Dyrektywy

Postanowienia Dyrektywy zobowiązują pracodawcę między innymi do prowadzenia oceny stanowisk pracy z monitorami ekranowymi, zapewnienia ochrony wzroku pracowników (w tym zapewnienia urządzeń korygujących wzrok, o ile potrzeba ich stosowania przy monitorze, stwierdzona zostanie w czasie badań okulistycznych), stosowania przerw w pracy z monitorem albo zmiany charakteru pracy (na pracę zmniejszającą obciążenie związane z obsługą monitora).

Dyrektywa określa również wymagania jakie powinny spełniać stanowiska pracy z monitorem ekranowym, w tym m.in. monitor, klawiatura, biurko, krzesło oraz otoczenie stanowiska pracy.

Stan wdrożenia do prawa polskiego

Dyrektywa została w pełni wdrożona do prawa polskiego rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973). Ponadto niektóre postanowienia Dyrektywy uwzględnione były już wcześniej w:

- rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z 2007 r. Nr 49, poz. 330, z 2008 r. Nr 108, poz. 690).

Postanowienia Dyrektywy uwzględniono także w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 10 kwietnia 2003 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860, z 2005 r. Nr 116, poz. 972, z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

Skutki wdrożenia Dyrektywy do prawa krajowego

Wyżej wymienione rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. określiło 2-letni okres (od jego wejścia w życie) na dostosowanie istniejących stanowisk pracy z monitorami do wymagań w nim zawartych. Umożliwiło to pracodawcom rozłożenie kosztów przewidzianych do poniesienia, a również ich ograniczenie związane z koniecznością naturalnej wymiany przestarzałego sprzętu lub elementów stanowiska nadmiernie zużytych. Pewne obciążenia pracodawców powoduje konieczność zapewnienia pracownikom okularów korygujących wzrok, o ile potrzeba ich stosowania przy monitorze ekranowym stwierdzona zostanie w czasie badań okulistycznych, przeprowadzanych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych.